

KARSBERG

REKRUTTERING | HEADHUNTING | UDVIKLING

COVID-19 Policy

**Nødberedskab til rekruttering af
forretningskritiske stillinger**

Corona virus (COVID-19) policy

Version 2

01-04-2020

Hos KARSBERG tager vi selvfølgelig også vores forbeholdsregler ift. udbredelse af coronavirusen, og vi vil her beskrive, hvad det kan komme til at betyde for dig, hvis du allerede er i et forløb med os, eller hvis du overvejer det.

Nyt i denne version:

Vi oplever flere virksomheder, som samfundet har brug for der kører som normalt, der har brug for at få besat forretningskritiske stillinger. Vi har derfor lavet et nødberedskab til kunder med forretningskritiske stillinger, der skal besættes nu, hvor vi undtagelsesvis kan varetage fysiske møder. Udgangspunktet er dog stadig, at vi kører processen 100% virtuelt.

Nødberedskab til kritiske stillinger

Da vi har kunder, som samfundet har brug for kører, har vi en protokol, der gør det muligt at afholde fysiske møder mellem kunde og kandidat, for at kunne komme i mål med at besætte forretningskritiske stillinger under den nuværende situation. Vi er opmærksomme på at tage alle nødvendige forholdsregler. Det betyder konkret at:

- ▶ Vi har et aflukket mødelokale, der kun anvendes af KARSBERG og kun bruges til fysiske præsentationer med deltagelse af kunde og kandidat.
- ▶ Vi bærer handsker og åbner samtlige døre mm. Så hverken kunde eller kandidat berører håndtag og lign. på vej til eller fra mødelokalet.
- ▶ Vi undgår møde med andre personer i bygningen (det gør vi i øvrigt i forvejen altid mht. diskretion og anonymitet)
- ▶ Vi beder kunde og kandidat vaske hænder inden mødet går i gang - og igen bagefter.
- ▶ Vi sidder med minimum 2 meters afstand til hinanden til alle tider.
- ▶ Mødet varer maksimalt 60 minutter.
- ▶ Overflader sprittes af før og efter hvert møde.

Vi foretager stadig de indledende screeninger og interviews virtuelt, og på denne måde mener vi, at vi på en forsvarlig måde kan sikre, at de af vores kunder, der har behov for at besætte en stilling, har muligheden for det. Vi overholder i øvrigt fortsat vores interne foranstaltninger (se nedenfor).

Interne foranstaltninger

Vi tager situationen alvorligt og følger de anbefalinger og krav der er, og måtte komme, fra myndighedernes side. Det betyder konkret at vi, på vores egne kontorer:

- ▶ Arbejder hjemmefra ved mistanke om sygdom. Vi er, som altid, informeret om hinandens sager og er klar til at tage over.
- ▶ Aflyser kursus- og konferencedeltagelser, der kræver fysisk deltagelse
- ▶ Afholder interne møder på vores digitale platform/via telefon.
- ▶ Undgår afholdelse af fysiske møder (alt fra kaffepausen til møder med kunder, kandidater, leverandører, ambassadører og venner af huset) hvor muligt.
- ▶ I øvrigt følger vi sundhedsstyrelsens anbefalinger, herunder:
 - ▶ Vasker og/eller afspritter hænder rutinemæssigt i løbet af dagen
 - ▶ Undgår kontakt med personer med symptomer på forkølelse og/eller luftvejsinfektion

Resurser:

<https://www.who.int/>

<https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/summary.html#risk-assessment>

https://www.sst.dk/da/Udgivelser/2020/COVID-19-Risikovurdering_-strategi-og-tiltag-ved-epidemi-i-Danmark

<https://ncov2019.live/>

- ▶ Host eller nys i lommeørklæde, eller i albuen

Igangværende og fremtidige sager

Har du et igangværende rekrutteringsforløb, hos KARSBERG, eller overvejer du at igangsætte et, skal du være opmærksom på, at det i sagens natur kan tage længere tid end normalt at nå i mål i den næste tid.

Flere af vores kunder har nu egne politikker der blokerer for møder med eksterne parter (som vi ser som et nødvendigt og ansvarligt tiltag). Det forhindrer de dele af processen, der ellers ville kræve et fysisk møde mellem dig, os og kandidaterne (Profilanalyse, Præsentationer mm.).

Vi kan imødekomme dette via videomøder, som vi har gode erfaringer med. Kandidaten vil selvfølgelig mangle en fornemmelse af de fysiske omgivelser.

Ifm. tests, administreres og tages de digitalt, og vi kan give feedback på testen ligeledes over videoforbindelse – og du har selvfølgelig mulighed for at deltage.

Ifm. brug af cases har vi også en leverandør af et digitalt setup, så den mulighed er også sikret. Skulle du have brug for digital underskrivelse af kontrakt kan vi også hjælpe med dét.

Situationen taget i betragtning har vi muligheden for at fortsætte samtlige processer, som vi normalt gør eller via vores digitale hjælpemidler. Dette har en ikke uvæsentlig betydning for vores vurdering pba. den information vi kan indsamle om din såvel som kandidaternes oplevelse. Det er ikke urimeligt at have behov for at have mødt fysisk før der træffes en så stor beslutning som hhv. ansættelse/jobskifte. Det skal vi respektere og vurdere fra sag til sag.

Med Venlig Hilsen
KARSBERG teamet

Den røde markering indikerer de dele af processen, der kan være nødvendigt at udføre via videoforbindelse:

Profilanalyse	<ul style="list-style-type: none">• Møde omkring stillingens indhold m.m.• Udarbejdelse af profilanalyse
Sourcing	<ul style="list-style-type: none">• Search• Annoncering
Vurdering af ansøgere	<ul style="list-style-type: none">• CV og ansøgning• Udvælgelse• Indkaldelse til 1. interview
1. interview	<ul style="list-style-type: none">• Faglige kompetencer og personlige egenskaber• Stillingens indhold m.m.
1. præsentation	<ul style="list-style-type: none">• Møde mellem KARSBERG, kunde og kandidat
Testinterv./slutpræs.	<ul style="list-style-type: none">• WAVE persontest, testinterview og slutpræsentation
Referencer	<ul style="list-style-type: none">• Mindst 3 referencer• Mindst 2 valgt af KARSBERG
Kontraktforhandling	<ul style="list-style-type: none">• Møde mellem kunde og kandidat• Forhandling af vilkår i ansættelsesaftale
Opfølgning x 2	<ul style="list-style-type: none">• Karsberg foretager opfølgning 2 gange inden for de første 6 måneder

Resurser:

<https://www.who.int/>

<https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/summary.html#risk-assessment>

https://www.sst.dk/da/Udgivelser/2020/COVID-19-Risikovurdering_-strategi-og-tiltag-ved-epidemi-i-Danmark

<https://ncov2019.live/>